

# 第4次長洲町男女共同参画計画（概要版）

## 《課題と取り組みの方向性》

- ・ 男女共同参画意識の向上と固定的性別役割分担意識の解消
- ・ 政策、方針決定過程への女性の参画促進
- ・ 仕事と家庭生活を両立できる環境づくり
- ・ 女性に対する暴力の根絶と相談体制の充実
- ・ 男女共同参画の視点を踏まえた防災・減災対策の推進

## 基本理念

だれもがいきいきと個性と能力を発揮できるまち

## 基本目標Ⅰ

あらゆる分野における女性の参画拡大

施策方針	主要施策	主な取り組み
1 行政における男女共同参画の推進	(1) 政策・方針決定過程への女性の参画促進 (2) 女性職員の管理職等への登用の促進 (3) 男女共同参画意識の向上と職場環境の整備	(1) 審議会等における女性委員登用率をR8年度までに40%目標 (2) 性別にかかわらず職員配置や役職への登用、人材の育成 (3) 研修等による職員の男女共同参画意識の向上 ハラスメントの防止等による職場環境の整備
2 職場における男女共同参画の推進  女性の職業生活における活躍推進計画	(1) ワーク・ライフ・バランスの推進 (2) 多様な働き方の促進 (3) 女性活躍の推進と労働環境の整備	(1) 事業所等へのワーク・ライフ・バランスの推進及び啓発 優良事業所の認定・公表による事業所の取り組み拡大 (2) 柔軟で多様な働き方の推進 起業や人材育成における研修会開催等の情報提供 (3) 働きやすい職場環境の推進 農林水産業、商工業分野における女性の活躍推進
3 地域における男女共同参画の推進	(1) 地域活動における女性参画の促進 (2) 地域リーダーの育成	(1) 自治会、各種団体等における女性役員登用の促進 地域における男女共同参画意識の普及 (2) 男女共同参画社会づくりを牽引する地域リーダーの育成 地域の人づくり講座や人材バンク等による人材の発掘

## 基本目標Ⅱ

男女共同参画の視点からの安全・安心な暮らしの実現

施策方針	主要施策	主な取り組み
1 女性に対するあらゆる暴力の根絶  DV防止基本計画	(1) あらゆる暴力の根絶と予防啓発 (2) ハラスメントや暴力を許さない社会づくりの推進 (3) 相談体制の充実	(1) あらゆる暴力の根絶に向けた啓発やDV等被害者への支援 (2) ハラスメントの防止に向けた啓発や研修等の開催 犯罪の発生防止に向けた環境の整備 (3) 被害者支援における関係機関との情報共有や連携強化 相談窓口の周知及び相談しやすい体制整備
2 生涯を通じた暮らしや健康支援	(1) 貧困など生活上の困難を抱えた人への支援 (2) 高齢者、障がい者、外国人等が安心して暮らせる環境づくり (3) ライフステージに応じた健康支援 (4) 妊娠・出産等に関する健康支援	(1) ひとり親家庭等への支援、各種相談の充実、消費者教育の実施 (2) 高齢者、障がい者、外国人に対する相談体制の充実 健康教室や講座等による健康支援 災害時における避難行動への対策 (3) 各種健診体制の充実や、予防接種等への助成による健康支援 (4) 妊娠から子育て期における母子の健康支援及び相談体制の充実
3 男女共同参画の視点に立った防災・減災体制の推進	(1) 地域防災における男女共同参画の推進 (2) 女性の視点を反映した防災・減災対策の推進	(1) 自主防災活動等への男女の参画促進 災害時等の女性視点を取り入れた避難所運営 (2) 防災会議等への女性の参画及び女性リーダーの育成

## 基本目標Ⅲ

男女共同参画社会実現のための意識改革・就業環境の充実

施策方針	主要施策	主な取り組み
1 男女共同参画の実現に向けた意識啓発と教育の充実、人権の尊重	(1) 固定的性別役割分担意識の解消に向けた意識啓発 (2) 社会制度や慣行の見直し (3) 幼少期からの男女共同参画教育の推進 (4) あらゆる人権と多様性が尊重される教育・啓発の推進	(1) 講演会等の開催による意識啓発及び広報等を活用した情報提供 ※メディア・リテラシー(SNS等)向上のための啓発及び学習機会の充実 (2) 家庭や地域における実態把握による対策の検討 (3) 学校等における男女共同参画教育の実施や発達段階に応じた性に関する学習の推進 (4) 研修会等の開催による人権教育の推進 法務局等と連携した相談事業の展開
2 男女の子育て・介護環境の整備	(1) 子育てと仕事の両立への支援 (2) 介護と仕事の両立への支援 (3) 男性の家事・育児・介護への参画促進 (4) 男性の育児・介護休暇の取得促進	(1) 保育サービス及び子育て支援等の充実 女性の再就職に向けた情報提供等による支援 (2) 介護に関する情報提供や相談体制の推進 (3) 料理教室や育児講座等、各種講座の開催や情報提供 (4) 育児・介護休暇取得に向けた事業所の取り組み促進や情報提供

※メディア・リテラシー・・・メディアを通じて流れる様々な情報を主体的に収集、判断する能力、また、適切に発信する能力のこと。