

**長洲町特定事業主行動計画の実施状況及び長洲町における女性の活躍状況の公表**  
(令和3年7月)

長洲町では、次世代育成支援対策推進法及び女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づき長洲町特定事業主行動計画を策定しております。この度、女性活躍推進法第19条第6項に基づく行動計画の実施状況及び同法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

**《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》**

(1) 男女別の育児休業取得率・・・**計画目標1 育児休業等取得の促進**

|     | 目 標  | 令和2年度 |        |
|-----|------|-------|--------|
| 女 性 | 100% | 100%  | 2人中 2人 |
| 男 性 | 30%  | 0%    | 2人中 0人 |

(2) 男性職員の配偶者出産及び育児参加のための休暇取得率

|               | 令和2年度 |         |
|---------------|-------|---------|
| 配偶者出産時の付添い    | 50.0% | 2人中 1人  |
| 配偶者出産時に係る子の養育 | 0%    | 1人中 0人  |
| 子の看護          | 14.6% | 48人中 7人 |

(3) 超過勤務の状況（令和2年度）・・・**計画目標2 時間外勤務の縮減**

職員一人当たりの月当りの超過勤務時間

|       | 目 標   | 令和元年度   | 令和2年度   |
|-------|-------|---------|---------|
| 管理職以外 | 前年度比減 | 7時間 39分 | 7時間 10分 |

**ノー残業デーの実施**

毎週水曜日をノー残業デーとし、庁舎内放送及び庁舎見回りによる注意喚起を図るとともに管理職及び上司による定時退庁の推進を行った。

|       | 目 標  | 令和2年度 |
|-------|------|-------|
| 年間参加率 | 100% | 83%   |

- (4) 年次有給休暇の取得日数の状況・・・**計画目標3 年次有給休暇等取得の促進**  
 夏季休暇（3日）と合わせた年次休暇取得など連続休暇等の取得の促進を図った。  
 一人当たり年間20日の年次有給休暇に対して

|      | 目 標 | 令和2年度 |
|------|-----|-------|
| 取得日数 | 12日 | 9.9日  |

**《職業生活における機会の提供に関する実績》**

- (1) 採用した職員に占める女性職員の割合

|        | 令和3年度採用 |        |
|--------|---------|--------|
| 行政（大卒） | 0%      | 3人中 0人 |

- (2) 受験者に占める女性職員の割合

|      |        | 令和2年度実施 |        |
|------|--------|---------|--------|
| 初回募集 | 行政（大卒） | 0%      | 3人中 0人 |
| 追加募集 | 行政（大卒） | 0%      | 4人中 0人 |

- (3) 職員に占める女性職員の割合（令和3年4月1日現在）

|       |           |
|-------|-----------|
| 31.7% | 139人中 44人 |
|-------|-----------|

- (4) 管理職に占める女性職員の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

・・・**計画目標4 管理職に繋がる女性職員登用推進**

|         | 目 標   | 令和3年4月1日 |         |
|---------|-------|----------|---------|
| 管理職（課長） | 14%以上 | 7.1%     | 14人中 1人 |
| 課長補佐級   | 30%以上 | 20.0%    | 25人中 5人 |
| 係長級     | 30%以上 | 21.4%    | 28人中 6人 |